



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

AMICO VERDE

SETTORE e Area di Intervento:

Settore: AMBIENTE

Area: SALVAGUARDIA E TUTELA DI PARCHI E OASI NATURALISTICHE

Codifica: C 04

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Migliorare la governance locale e la tutela e salvaguardia dell'ambiente

Attraverso il presente progetto il Comune intende realizzare una strategia di prevenzione, educazione, pianificazione, gestione, difesa e tutela del patrimonio naturale a partire da una appropriata formazione dei volontari al servizio civile in collaborazione con tutte le altre risorse disponibili.

Il progetto si propone di realizzare una campagna informativa all'insegna della prevenzione e dell'educazione ambientale, nonché all'attuazione dei giusti comportamenti da adottare in caso di occupazione del verde nel tempo libero (picnic, gite turistiche, ecc) o smaltimento dei rifiuti, rivolta a tutta la popolazione presente sul territorio.

I volontari impiegati nel progetto affiancheranno gli operatori comunali nella manutenzione e gestione della sentieristica comunale offrendo al tempo stesso un supporto informativo ai potenziali fruitori sulle caratteristiche storiche, culturali e ambientali dei luoghi e sui corretti comportamenti da osservare lungo i percorsi preposti.

Si intende poi diffondere tra i volontari e nel territorio un atteggiamento di rispetto ambientale, educazione alla solidarietà sociale, alla cittadinanza attiva e al volontariato, come occasione per conoscere il paese in una nuova ottica.

Infine si vuole valorizzare e conservare le oasi naturalistiche con una puntuale manutenzione dei sentieri e dei percorsi.

Gli obiettivi di cambiamento generati dalle criticità

Criticità 1

Mancanza di consapevolezza da parte della cittadinanza e dei turisti delle responsabilità nei confronti della tutela e della salvaguardia ambientale e della necessità di agire per uno sviluppo del territorio che passi per la promozione di un turismo sostenibile

Obiettivo 1.1

Migliorare/promuovere una nuova cultura ambientale

Criticità 2

L'area d'interesse del progetto

Obiettivo 2.1 potenziare, ampliare e mantenere le aree verdi, le aree pic

presenta una rete di Sentieri, delle aree verdi e aree pic nic che risultano in cattivo stato e incomplete.

nic, la sentieristica e la cartellonistica di accompagnamento

Criticità 3

Nella promozione del patrimonio culturale e ambientale vi è la necessità di avere dei punti informativi con apertura periodica finalizzati anche a dare informazioni turistiche ed utili sui comportamenti da adottare per una maggiore tutela e salvaguardia del patrimonio ambientale

Obiettivo 3.1 potenziare i servizi e le attività dei punti informativi a servizio della cittadinanza e dei turisti

Gli obiettivi sopra indicati con gli indicatori alla conclusione del progetto

OBIETTIVI	INDICATORI
Obiettivo 1.1 Migliorare/promuovere una nuova cultura ambientale	Indicatore 1.1.1.1 Numero di giornate ecologiche
Obiettivo 2.1 Potenziare, ampliare e mantenere le aree verdi, le aree pic nic, la sentieristica e la cartellonistica di accompagnamento	Indicatore 2.1.1.1 Numero sentieri da sistemare Indicatore 2.1.1.2 Metri/Km di sentieri interessati da attività di manutenzione (taglio e sfalcio della vegetazione, potatura cespugli, ecc.) Indicatore 2.1.1.3 Numero di tabelle segnaletiche da inserire nei punti di interesse Indicatore 2.1.1.4 Numero di interventi svolti nelle aree verdi e nelle aree pic nic
Obiettivo 3.1 potenziare i servizi e le attività dei punti informativi a servizio della cittadinanza e dei turisti	Indicatore 3.1.1.1 Numero ore di apertura Settimanale e/o mensile del punto informativo situato in Piazza Navarro, presso la sede della Pro Loco Indicatore 3.1.1.2 Numero ore di apertura Settimanale e/o mensile del punto informativo situato presso il Santuario delle Madonna dello Spasimo

Il confronto fra la situazione di partenza e obiettivi di arrivo

INDICATORI	EX ANTE	EX POST
------------	---------	---------

Indicatore 1.1.1.1 Numero di giornate ecologiche	0	30
Indicatore 2.1.1.1 Numero sentieri da sistemare	1	2
Indicatore 2.1.1.2 Metri/Km di sentieri interessati da attività di manutenzione (taglio e sfalcio della vegetazione, potatura piante, ecc.)	0 Km	10 KM
Indicatore 2.1.1.3 Numero di tabelle segnaletiche inserite nei punti di interesse	10	20
Indicatore 2.1.1.4 Numero di interventi svolti nelle aree verdi e nelle aree pic nic	2	20
Indicatore 3.1.1.1 Numero ore di apertura Settimanale e/o mensile del punto informativo situato in Piazza Navarro presso la sede della Pro Loco	0	10 ore settimanali
Indicatore 3.1.1.2 Numero ore di apertura Settimanale e/o mensile del punto informativo situato presso il Santuario della Madonna dello Spasimo	0	10 ore settimanali solo per i mesi di Maggio, Giugno, Luglio, Agosto e Settembre

Obiettivi rivolti ai volontari

- formazione ai valori dell'impegno civico, della pace e della nonviolenza dando attuazione alle linee guida della formazione generale al SCN;
- apprendimento delle finalità, delle modalità e degli strumenti del lavoro di gruppo finalizzato alla acquisizione di capacità pratiche e di lettura della realtà, capacità necessarie alla realizzazione delle attività del progetto e successivamente all'inserimento attivo nel mondo del lavoro, a cominciare dai soggetti no profit;
- fornire ai partecipanti strumenti idonei all'interpretazione dei fenomeni socio-culturali al fine di costruire percorsi di cittadinanza attiva e responsabile;
- crescita individuale dei partecipanti con lo sviluppo di autostima e di capacità di confronto, attraverso l'integrazione e l'interazione con la realtà territoriale.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

In relazione alle azioni descritte i volontari in SCN saranno impegnati nelle seguenti attività con il ruolo descritto

AZIONI	ATTIVITA'	RUOLO
Azione 1.1 Promuovere giornate ecologiche.	Attività 1.1.1 Promuovere giornate ecologiche	I giovani del SCN, cooperati dal vigile comunale, dai soci delle Associazioni locali di promozioni culturale e turistiche e dai dipendenti comunali

dell'ufficio tecnico saranno impegnati nella promozione, programmazione e gestione delle giornate ecologiche.

Azione 2.1 Sistemare la sentieristica (accompagnamento e supporto ai collaboratori comunali e responsabili dell'associazioni nella perlustrazione e nella sistemazione dei sentieri) e cartellonistica con apposizione di tabelle agli incroci	Attività 2.1.1 Sistemare la sentieristica, le aree verdi e le aree pic nic. (accompagnamento e supporto ai collaboratori comunali e responsabili dell'associazioni nella perlustrazione e nella sistemazione dei sentieri) e cartellonistica con apposizione di tabelle agli incroci	I giovani del SCN, collaborando collaboratori comunali e responsabili dell'associazioni si occuperanno di verificare lo stato di due sentieri e di migliorare la segnaletica
Azione 3.1 collaborare con L'Ente Parco del Pollino e le associazioni locali per diffondere informazioni sulle aree protette attuando anche aperture specifiche con mostre e percorsi "ad hoc"	Attività 3.1.1 collaborare con L'Ente Parco del Pollino e le associazioni locali per diffondere informazioni sulle aree protette	I giovani del SCN, coadiuvando con i collaboratori comunali parteciperanno all'apertura dei punti informativi collaborando nella diffusione delle tematiche ambientale e salvaguardia del patrimonio storico-archeologico

CRITERI DI SELEZIONE

Per la selezione dei volontari questo Ente adotterà i criteri e le modalità di selezione previsti dal sistema di selezione dei volontari approntati dall'Ufficio Nazionale Servizio Civile e approvato con la Determinazione del Direttore Generale dell'11.06.2009 n° 173.

Per i colloqui individuali verrà utilizzata la scheda di valutazione per l'ammissione al servizio civile nazionale dal sistema selezione dei volontari approntato dall'Ufficio Nazionale Servizio Civile e approvato dal Direttore Generale con la determinazione n. 173/2009.

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 6

Numero posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti senza vitto e alloggio: 6

Numero posti con solo vitto: 0

Sede di svolgimento: Comune di Laino Borgo – Viale Biagio Longo

ATTIVITA' D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

In relazione alle azioni descritte i volontari in SCN saranno impegnati nelle seguenti attività con il ruolo descritto

AZIONI		ATTIVITA'	RUOLO
Azione Promuovere giornate ecologiche.	1.1	Attività Promuovere giornate ecologiche	1.1.1 I giovani del SCN, cooperati dal vigile comunale, dai soci delle Associazioni locali di promozioni culturale e turistiche e dai dipendenti comunali dell'ufficio tecnico saranno impegnati nella promozione, programmazione e gestione delle giornate ecologiche.
Azione Sistemare la sentieristica (accompagnamento e supporto ai collaboratori comunali responsabili dell'associazioni nella perlustrazione e nella sistemazione dei sentieri) e cartellonistica con apposizione di tabelle agli incroci	2.1	Attività 2.1.1 Sistemare la sentieristica, le aree verdi e le aree pic nic. (accompagnamento e supporto ai collaboratori comunali e responsabili dell'associazioni nella perlustrazione e nella sistemazione dei sentieri) e cartellonistica con apposizione di tabelle agli incroci	I giovani del SCN, collaborando collaboratori comunali e responsabili dell'associazioni si occuperanno di verificare lo stato di due sentieri e di migliorare la segnaletica
Azione collaborare con L'Ente Parco del Pollino e le associazioni locali per diffondere informazioni sulle aree protette attuando anche aperture specifiche con mostre e percorsi "ad hoc"	3.1	Attività 3.1.1 collaborare con L'Ente Parco del Pollino e le associazioni locali per diffondere informazioni sulle aree protette	I giovani del SCN, coadiuvando con i collaboratori comunali parteciperanno all'apertura dei punti informativi collaborando nella diffusione delle tematiche ambientale e salvaguardia del patrimonio storico-archeologico

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI

Non si prevedono requisiti d'accesso, favorendo in questo modo l'adesione potenziale di tutti i giovani.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo: 1500

Ore settimanali obbligatorie: 12 ore

Giorni di servizio a settimana dei volontari: 5

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

- Flessibilità oraria;
- Impegno serale;
- Obbligo di frequenza a tutte le attività di formazione proposte
- Riservatezza nel trattamento delle informazioni relative ai servizi svolti
- Disponibilità ad interagire con persone anziane
- Buona capacità di ascolto e disponibilità alla relazione con anziani
- Partecipazione a impegni festivi (domenica e serali) in relazione a particolari eventi
- Disponibilità alla guida di un mezzo comunale per motivi di servizio;
- Disponibilità a spostarsi verso spazi diversi dalla sede di servizio (es.Laboratorio di Comunità, domicilio utenti, parchi comunali, palestre, ecc.)

Tali obblighi sono richiesti per garantire l'ottimizzazione della realizzazione del progetto.

Non si prevedono requisiti d'accesso, favorendo in questo modo l'adesione potenziale di tutti i giovani.

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Le competenze e le professionalità acquisibili dai volontari, durante l'espletamento del servizio, certificabili e valide ai fini del curriculum vitae, saranno certificate e riconosciute dall'Ente di Formazione di natura privata Vitalmast Scarl.

Il nostro Ente ha stipulato un accordo che si allega al progetto.

Dette competenze e professionalità saranno deducibili dalle attività previste dai progetti presentati e approvati al nostro Ente.

Tali competenze saranno riconosciute e certificate attraverso un percorso di formazione orientativa sul bilancio di competenze.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

Il percorso di formazione specifica offerto ai volontari del Servizio Civile sul presente progetto vuole mettere i volontari nella condizione di:

- Acquisire informazioni e competenze relative al lavoro in team, alle tecniche di lavoro in gruppo e alla leadership;
- Acquisire informazioni sulla Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro;
- Saper relazionarsi con gli anziani e le loro famiglie;
- Saper organizzare e gestire interventi di animazione sul territorio;
- Saper gestire laboratori ludico-ricreativi.

I contenuti della formazione sono suddivisi nei seguenti moduli:

I° MODULO

- **FORMAZIONE E INFORMAZIONE SUI RISCHI CONNESSI ALL'IMPIEGO DEI VOLONTARI NEL PROGETTO SI SERVIZIO CIVILE. LA**

SICUREZZA

Durata: 15 ore

Docente: Arch. Maria Giulia Rimola

Argomenti:

- il D.Lgs n. 81 del 2008, il Testo Unico della Salute e Sicurezza sul Lavoro;
- il DVR, il documento di valutazione dei rischi;
- concetti di rischio, prevenzione e protezione;
- organizzazione della prevenzione aziendale;
- diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali;
- organi di vigilanza, controllo e assistenza;
- nozioni sugli strumenti di lavoro.

II° MODULO

➤ **POLITICHE SOCIALI**

Durata: ore 10

Docente: Dott.ssa Caterina Cerbino e dott.ssa Pierina Caputo

Argomenti:

- Politiche sociali.

III° MODULO

➤ **SVILUPPO DELLE DIVERSE FORME DI INTERVENTO RIVOLTE ALLA POPOLAZIONE ANZIANA**

Durata: ore 27

Docenti: Dott.ssa Caterina Cerbino e dott.ssa Pierina Caputo

Argomenti:

- Elementi di psicologia
- Caratteristiche psicologiche degli anziani
- Elementi di psicopedagogia dell'anziano
- Riabilitazione
- Mondo degli anziani:
 - ✓ La condizione anziana
 - ✓ I bisogni della persona anziana
 - ✓ analisi dei cambiamenti: il cambiamento dell'identità professionale, il pensionamento, la motivazione e la gestione dell'affettività
- Senescenza e invecchiamento
- Importanza dei fattori fisici e non
- Aspetti cognitivi
 - ✓ organizzazione del SNC nell'adulto-anziano
 - ✓ Funzioni esecutive
- Aspetti non cognitivi dell'invecchiamento
- Demenze:
 - ✓ Primarie
 - ✓ Secondarie

MODULO

➤ **LA COMUNICAZIONE**

Durata: 20 ore

Docente: Dott.ssa Caterina Cerbino e dott.ssa Pierina Caputo

Argomenti:

- la Comunicazione Verbale e Non Verbale;
- gli stili comunicativi;
- l'emittente e il ricevente;
- il team working;
- la leadership;
- la comunicazione assertiva;
- le tecniche assertive emozionali;
- problem solving e decision making;
- il brainstorming.

Durata:

Le ore di formazione specifica saranno **72 ore** e come previsto dalle “Linee guida per la formazione generale dei giovani in servizio civile nazionale” come da Decreto del Capo del Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale n. 160/2013 prot. 13749/1.2.2 del 19/07/2013 l'intero monte ore della formazione generale sarà erogata e certificata nel sistema Helios entro e non oltre il 90° giorno dall'avvio del progetto.