

“ALLEGATO 5”

ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

LAO NATURA

SETTORE e Area di Intervento:

Settore : **AMBIENTE**

Area: **SALVAGUARDIA E TUTELA DI PARCHI E OASI NATURALISTICHE**

Codifica: **C 04**

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Migliorare la governance locale e la tutela e salvaguardia dell'ambiente

Attraverso il presente progetto il Comune intende realizzare una strategia di prevenzione, educazione, pianificazione, gestione, difesa e tutela del patrimonio naturale a partire da una appropriata formazione dei volontari al servizio civile in collaborazione con tutte le altre risorse disponibili.

Il progetto si propone di realizzare una campagna informativa all'insegna della prevenzione e dell'educazione ambientale, nonché all'attuazione dei giusti comportamenti da adottare in caso di occupazione del verde nel tempo libero (picnic, gite turistiche, ecc) o smaltimento dei rifiuti, rivolta a tutta la popolazione presente sul territorio.

I volontari impiegati nel progetto affiancheranno gli operatori comunali nella manutenzione e gestione della sentieristica comunale offrendo al tempo stesso un supporto informativo ai potenziali fruitori sulle caratteristiche storiche, culturali e ambientali dei luoghi e sui corretti comportamenti da osservare lungo i percorsi preposti.

Si intende poi diffondere tra i volontari e nel territorio un atteggiamento di rispetto ambientale, educazione alla solidarietà sociale, alla cittadinanza attiva e al volontariato, come occasione per conoscere il paese in una nuova ottica.

Infine si vuole valorizzare e conservare le oasi naturalistiche con una puntuale manutenzione dei sentieri e dei percorsi.

7.1 Gli obiettivi di cambiamento generati dalle criticità e bisogni indicati nel 6

Criticità 1

Mancanza di consapevolezza da parte della cittadinanza e dei turisti delle responsabilità nei confronti della tutela e della salvaguardia ambientale e della necessità di agire per uno sviluppo del territorio che passi per la promozione di un turismo sostenibile

Obiettivo 1.1 Migliorare/promuovere una nuova cultura ambientale

Criticità 2

L'area d'interesse del progetto presenta una rete di Sentieri, delle aree verdi e aree pic nic che risultano in cattivo stato e incomplete.

Criticità 3

Nella promozione del patrimonio culturale e ambientale vi è la necessità di avere dei punti informativi con apertura periodica finalizzati anche a dare informazioni turistiche ed utili sui comportamenti da adottare per una maggiore tutela e salvaguardia del patrimonio ambientale

Obiettivo 2.1 potenziare, ampliare e mantenere le aree verdi, le aree pic nic, la sentieristica e la cartellonistica di accompagnamento

Obiettivo 3.1 potenziare i servizi e le attività dei punti informativi a servizio della cittadinanza e dei turisti

7.2 Gli obiettivi sopra indicati con gli indicatori del 6.2 alla conclusione del progetto

OBIETTIVI

Obiettivo
Migliorare/promuovere una nuova cultura ambientale

Obiettivo 2.1
Potenziare, ampliare e mantenere le aree verdi, le aree pic nic, la sentieristica e la cartellonistica di accompagnamento

Obiettivo 3.1 potenziare i servizi e le attività dei punti informativi a servizio della cittadinanza e dei turisti

INDICATORI

1.1 Indicatore 1.1.1.1 Numero di giornate ecologiche

Indicatore 2.1.1.1 Numero sentieri da sistemare
Indicatore 2.1.1.2 Metri/Km di sentieri interessati da attività di manutenzione (taglio e sfalcio della vegetazione, potatura cespugli, ecc.)

Indicatore 2.1.1.3 Numero di interventi svolti nelle aree verdi e nelle aree pic nic

Indicatore 3.1.1.1 Numero ore di apertura Settimanale e/o mensile del punto informativo situato in Piazza Navarro, presso la sede della Pro Loco
Indicatore 3.1.1.2 Numero ore di apertura Settimanale e/o mensile del punto informativo situato presso il Santuario delle Madonna dello Spasimo

7.3 Il confronto fra la situazione di partenza e obiettivi di arrivo

| INDICATORI | EX ANTE | EX POST |
|---|----------------|--|
| Indicatore 1.1.1.1 Numero di giornate ecologiche | 0 | 30 |
| Indicatore 2.1.1.1 Numero sentieri da sistemare | 1 | 2 |
| Indicatore 2.1.1.2 Metri/Km di sentieri interessati da attività di manutenzione (taglio e sfalcio della vegetazione, potatura piante, ecc.) | 0 Km | 10 KM |
| Indicatore 2.1.1.3 Numero di interventi svolti nelle aree verdi e nelle aree pic nic | 2 | 20 |
| Indicatore 3.1.1.1 Numero ore di apertura Settimanale e/o mensile del punto informativo situato in Piazza Navarro presso la sede della Pro Loco | 0 | 10 ore settimanali |
| Indicatore 3.1.1.2 Numero ore di apertura Settimanale e/o mensile del punto informativo situato presso il Santuario della Madonna dello Spasimo | 0 | 10 ore settimanali solo per i mesi di Maggio, Giugno, Luglio, Agosto e Settembre |

7.4 Obiettivi rivolti ai volontari

- formazione ai valori dell'impegno civico, della pace e della nonviolenza dando attuazione alle linee guida della formazione generale al SCN;
- apprendimento delle finalità, delle modalità e degli strumenti del lavoro di gruppo finalizzato alla acquisizione di capacità pratiche e di lettura della realtà, capacità necessarie alla realizzazione delle attività del progetto e successivamente all'inserimento attivo nel mondo del lavoro, a cominciare dai soggetti no profit;
- fornire ai partecipanti strumenti idonei all'interpretazione dei fenomeni socio-culturali al fine di costruire percorsi di cittadinanza attiva e responsabile;
- crescita individuale dei partecipanti con lo sviluppo di autostima e di capacità di confronto, attraverso l'integrazione e l'interazione con la realtà territoriale.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

In relazione alle azioni descritte nel precedente punto 8.1 i volontari in SCN saranno impegnati nelle seguenti attività con il ruolo descritto

| AZIONI | ATTIVITA' | RUOLO |
|---|---|--|
| Azione Promuovere giornate ecologiche. | 1.1 Attività Promuovere ecologiche | 1.1.1 I giovani del SCN, cooperati dal vigile comunale, dai soci delle Associazioni locali di promozioni culturale e turistiche e dai dipendenti comunali dell'ufficio tecnico saranno impegnati nella promozione, programmazione e gestione delle giornate ecologiche. |
| Azione Sistemare la sentieristica (accompagnamento e supporto ai collaboratori comunali e responsabili dell'associazioni nella perlustrazione e nella sistemazione dei sentieri) e cartellonistica con apposizione di tabelle agli incroci | 2.1 Attività 2.1.1 Sistemare la sentieristica, le aree verdi e le aree pic nic. (accompagnamento e supporto ai collaboratori comunali e responsabili dell'associazioni nella perlustrazione e nella sistemazione dei sentieri) e cartellonistica con apposizione di tabelle agli incroci | 2.1.1 I giovani del SCN, collaborando collaboratori comunali e responsabili dell'associazioni si occuperanno di verificare lo stato di due sentieri e di migliorare la segnaletica |

Azione 3.1 Attività 3.1.1 collaborare I giovani del SCN, coadiuvando con i collaboratori comunali parteciperanno all'apertura dei punti informativi collaborando nella diffusione delle tematiche ambientale e salvaguardia del patrimonio storico-archeologico

collaborare con L'Ente Parco del Pollino e le associazioni locali per diffondere informazioni sulle aree protette attuando anche aperture specifiche con mostre e percorsi "ad hoc"

CRITERI DI SELEZIONE

Per la selezione dei volontari questo Ente adoterà i criteri previsti dal sistema di selezione dei volontari approntati dall'Ufficio Nazionale Servizio Civile e approvati con la Determinazione del Direttore Generale dell' 11.06.2009 n° 173.

Per le modalità di selezione si prevede di effettuare dei colloqui motivazionali tesi a rilevare oltre alle esperienze pregresse anche la motivazione rispetto all'ambito di selezione.

Per i colloqui individuali verrà utilizzata la scheda di valutazione per l'ammissione al servizio civile nazionale dal sistema selezione dei volontari approntato dall'Ufficio Nazionale Servizio Civile e approntati con la Determinazione del Direttore Generale dell' 11.06.2009 n° 173.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo: 1500

Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6) : 6

Ore settimanali obbligatorie: 12 ore

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

- Flessibilità oraria;
- Impegno nei giorni e nei periodi festivi;
- Obbligo di frequenza a tutte le attività di formazione proposte.

Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:

Requisiti richiesti:

- Attitudine e motivazione a svolgere l'attività nell'ambito di prevenzione, manutenzione e controllo del territorio;
- Conoscenze delle realtà ambientali presenti sul territorio;
- Possesso di patente di guida cat. B;
- Sensibilità personale ai temi dell'ecologia e della tutela ambientale.

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 6

Numero posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti senza vitto e alloggio: 6

Numero posti con solo vitto: 0

| N. | <i>Sede di attuazione e del progetto</i> | Comune | Indirizzo | Cod. ident. sede | N. vol. per sede | Nominativi degli Operatori Locali di Progetto | | |
|----|--|-------------|-----------------------|------------------|------------------|---|-----------------|------------------|
| | | | | | | Cognome e nome | Data di nascita | C.F. |
| I | Comune di Laino Borgo | Laino Borgo | Viale Biagio Longo, 2 | 131222 | 6 | Mario Cantisani | 01/01/1962 | CNTMRA62A01E417X |

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Le competenze e le professionalità acquisibili dai volontari, durante l'espletamento del servizio, certificabili e valide ai fini del curriculum vitae, saranno certificate e riconosciute dalla Provincia di Cosenza, per il tramite del CPI competente in materia.

Questo Ente ha stipulato con la Provincia un accordo che si allega al progetto.

Dette competenze e professionalità saranno deducibili dalle attività previste dai progetti presentati e approvati al nostro Ente.

Tali competenze saranno riconosciute e certificate attraverso un percorso di formazione orientativa sul bilancio di competenze.

Il bilancio di competenze è uno strumento al servizio di percorsi di crescita professionale o di transizioni lavorative. Si tratta di un servizio ad elevato grado di specializzazione e personalizzazione. Il bilancio di competenze rappresenta uno strumento elettivo per l'analisi della professionalità e delle relative caratteristiche di spendibilità, rivolto in particolare a persone con esperienze lavorative significative.

Consiste in un ciclo di incontri individuali o di gruppo con un consulente per fare l'inventario delle proprie conoscenze, competenze e capacità di lavoro. In questo modo si può capire come usarle per cambiare lavoro, per riqualificarsi, per trovare un'occupazione soddisfacente.

Il percorso si articola in tre fasi fondamentali:

I. accoglienza e di analisi della domanda;

II. esplorazione;

III. costruzione del progetto e sintesi.

A queste fasi si fa seguire una fase di accompagnamento che ha come obiettivo quello di monitorare e supportare il cliente nella realizzazione del progetto.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

I contenuti della formazione sono suddivisi nei seguenti moduli:

I° MODULO

➤ **FORMAZIONE E INFORMAZIONE SUI RISCHI CONNESSI ALL'IMPIEGO DEI VOLONTARI NEL PROGETTO SI SERVIZIO CIVILE. LA SICUREZZA**

Durata: 20 ore

Docente: Arch. Maria Giulia Rimola

Argomenti:

- il D.Lgs n. 81 del 2008, il Testo Unico della Salute e Sicurezza sul Lavoro;
- il DVR, il documento di valutazione dei rischi;
- concetti di rischio, prevenzione e protezione;
- organizzazione della prevenzione aziendale;
- diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali;
- organi di vigilanza, controllo e assistenza;
- Nozioni sugli strumenti di lavoro.

II° MODULO

➤ **La Leadership**

Durata: 5 ore

Docente: Dott.ssa Caterina Cerbino – Dott.ssa Pierina Caputo

Argomenti:

- gli stili di leadership;
- problem solving e decision making;
- il team working;
- la gestione dei conflitti;
- comunicazione assertiva;
- tecniche assertive emozionali;
- leadership nel gruppo;
- l'etica della leadership.

III° MODULO

MODULO

➤ **Lavorare in team**

Durata: 10 ore

Docente: Dott.ssa Caterina Cerbino – Dott.ssa Pierina Caputo

Argomenti:

- il team working;
- la costruzione e l'evoluzione di un gruppo di lavoro: chi, cosa, quando, come;
- vantaggi e difficoltà del lavoro in team;
- definizione e condivisione degli obiettivi comuni;

- saper negoziare per integrare interessi diversi;
- tecniche per stabilire confronti costruttivi;
- tecniche di monitoraggio e feed-back.

IV° MODULO

➤ **Brainstorming**

Durata: 8 ore

Docente: Dott.ssa Caterina Cerbino – Dott.ssa Pierina Caputo

Argomenti:

- il brainstorming: definizione e utilizzo;
- come preparare una sessione di brainstorming;
- esempi ed esercitazioni pratiche.

V° MODULO

➤ **La legislazione ambientale: Gli Enti Parco**

Durata: 8 ore

Docente: Avv. Antonio Calli

Argomenti:

- Le Legge 394/1991;
- Funzioni e compiti degli Enti Parco;

VI° MODULO

➤ **La Conservazione della Natura in Italia: riferimenti normativi**

Durata: 12 ore

Docente: Avv. Antonio Calli

Argomenti:

- definizione del Concetto di Conservazione della Natura;
- Normativa di riferimento;
- La Rete Natura 2000;
- Il ruolo e i compiti delle Aree protette Italiane;

VII° MODULO

➤ **Cenni di Zoologia e Botanica e Caratterizzazione del Parco Nazionale del Pollino**

Durata: 12 ore

Docente: Dott. Alberto Sangiuliano

Argomenti:

- Cenni di Zoologia e Botanica;
- Caratterizzazione del Parco Nazionale del Pollino;
- Principali caratteristiche della Fauna e della flora del Parco Nazionale del Pollino;

VIII° MODULO

➤ **Cenni di Biologia della Conservazione**

Durata: 12 ore

Docente: Dott. Alberto Sanguiliano

Argomenti:

- Inquadramento generale;
- Il monitoraggio faunistico;
- conservazione degli habitat;
- Le principali modalità di gestione della fauna;
- l'attuale attività dell'Ente

IX° MODULO

➤ **la gestione forestale sostenibile nei parchi nazionali**

Durata: 8 ore

Docente: Dott. Giuseppe De Vivo

Argomenti:

- Inquadramento generale;
- Il patrimonio forestale del Parco Nazionale del Pollino
- Il Pino loricato simbolo del parco: risultati dei progetti di ricerca
- Principi generali di gestione forestale sostenibile nelle aree protette

X° MODULO

➤ **L'attività antincendio boschivo nel Parco Nazionale del Pollino**

Durata: 8 ore

Docente: Dott. Giuseppe De Vivo

Argomenti:

- Normativa di riferimento: la Legge 353/2000
- Le tipologie forestali ed il grado di rischio
- Il piano AIB dell'Ente parco
- Metodologie ed attrezzature AIB

Cenni sull'attività di avvistamento, spegnimento e di operatore di sala operativa

Durata:

Le ore di formazione specifica saranno **98 ore** e come previsto dalle "Linee guida per la formazione generale dei giovani in servizio civile nazionale" come da Decreto del Capo del Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale n. 160/2013 prot. 13749/1.2.2 del 19/07/2013 l'intero monte ore della formazione generale sarà erogata e certificata nel sistema Helios entro e non oltre il 90° giorno dall'avvio del progetto.